Etteren

Nr. 4 • NOVEMBER 2017 FOA

FOA 1 sætter politikere i stævne ...

.. til en snak om arbejdsmarkedsforhold, valgkamp og visioner.

Side 3

Forsøg med 30 timers arbejdsuge i Københavns Kommune

Kom til vælgermøde torsdag den 16. november, og hør mere.

Side 8

Kom til nytårskur	2
Politikere om...	3
Juletræsfest	6
Jul på Frilandsmuseet	7
Vinderen af på sporet...	8
Valgmøde	11
På sporet af ordet	12
Fremtidens arbejdsmarked	13
3400 tillidsfolk vælger...	14
Beretning	16
Opslagstavlen	22
Leder	24

ETTEREN
NUMMER 4 • 2017 / 21. årgang

Billedet på forsiden er af Irene Larsen, der er dette nummers vinder af "På sporet af ordet". Til dagligt er Irene gruppeleder i hjemmeplejen i Københavns Kommune. Læs mere på side 8

Udgiver: FOA 1,
Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby.
Faglig afd. tlf. 46 97 11 00
A-kassen tlf. 46 97 11 01
E-mail foa1@foa.dk, Web www.foa1.dk

Åbningstider:
Mandag – torsdag: 8.30 – 16.00
Fredag: 8.30 – 14.00

Redaktion: Ken Petersson, Ellen Stærk, Claus Windfeld, Anne Mette Omø Carlsen, Hanne-Mari Kirkeby.
Produktion: PRinfoParitas og Scanprint

I 2017 udkommer Etteren: 15. marts, 14. juni, 6. september og 8. november.

Du er inviteret:

Kom til nytårs-kur i FOA 1

- og få en oplevelse helt ud over det sædvanlige!

Vi er stadig fuldstændig blæst bagover af underholdningen til nytårskuren sidste år, så nu gentager vi succesen og byder på perlende bobler, kransekage og forrygende underholdning med Mikkel Karlsen.

Nytårskuren løber af stablen torsdag den 11. januar 2018 fra kl. 16.30, og du er hermed inviteret, så vi kan ønske hinanden et forrygende 2018. Vi har inviteret Mikkel Karlsen, der med sit psykologiske underholdningsshow garanterer os en både tankevækkende og uforglemmelig oplevelse til at kickstarte det nye år. Måske har du tidligere set Mikkel i Go' Morgen Danmark, hvor han stort set uden at have nogen oplysninger gættede, hvem der gav Ida Wohlert hendes første kys, og hvor medværtens drømmerejse gik hen? FOA 1 holder Åbent Hus torsdag den 11. januar fra kl. 16.30 – showet begynder kl. 17.00.

Få et godt grin i dejligt selskab. Vi glæder os til at se dig til en hyggelig nytårskur og et uforglemmeligt show den 11. januar!

Et nyt år står for døren, og FOA 1 vil gerne benytte lejligheden til at ønske medlemmer, tillidsfolk og samarbejdspartnere et godt nyt år.

Det siger andre om Mikkel Karlsen

Hvor er det sindssygt!
Ida Wohlert, Go' Morgen Danmark

Det var fandeme en stærk og kraftfuld oplevelse! Det var helt vildt!
Carsten Eskelund, Radio24syv

Det vildeste øjeblik i 2016!
Divya Das, TV2

Næstformand i FOA 1 Steen Vadgaard og fællestillidsrepræsentant, Henning Wolffbrandt stiller spørgsmål til politikere fra Københavns Kommune.

Politikere om gårdmænd, tillid og billige boliger

FOA 1 har sat tre københavnske politikere stævne til en snak om gårdmænd, arbejdsmarkedsforhold, kommunale opgaver, valgkamp og visioner.

Til november er der kommunalvalg, og pladserne skal besættes for de kommende fire år. Hvem, der kommer til at styre København, har stor betydning for FOAs faggrupper, og FOA 1 har derfor inviteret nogle af de opstillede kandidater til dialog.
De københavnske politikere Cecilia Lonning-Skovgaard, spidskandidat for Venstre, Ninna Hedeager Olsen, spidskandidat for Enhedslisten og Andreas Keil, kandidat for Socialdemokratiet har alle takket ja til invitationen fra FOA 1 og møder op på Ålholm skole i Valby, hvor Henning og Steen fra FOA 1 har sat dem stævne.
Henning Wolffbrandt Hansen er fællestillidsmand for specialarbejderne i København - blandt andet for de 110 gårdmænd i kommunens gårdmandskorps. Steen Vadgaard er næstformand i FOA 1, og et af hans ansvarsområder er netop specialarbejderne. De to vil rigtig gerne høre, hvilke visioner politikerne har for København, og hvordan de vil arbejde for FOA 1s faggrupper.

Husk de ufaglærte

Henning og Steen fortæller om kommunens Gårdmandkorps, og de udfordringer de ansatte støder på i deres

arbejde. ”Vi spænder vidt i vores opgaver. Hvis noget er faldet ned, noget skal repareres, der skal fejes eller slås græs, så er vi der. Vi tømmer klasseværelserne, hvis skolerne skal renoveres, tager os af alarmer - og følger endda ubudne gæster ud, hvis der skulle være sådan nogen”, fortæller Henning. Steen supplerer og fortæller, at ikke alle institutioner er med i Gårdmandskorpset.
”Dem, der ikke er med, har folk ansat på skæve måder, for eksempel i stillinger helt ned til 8 timer om ugen, og det kunne vi godt tænke os, at der blev kigget på”, siger Steen. Han fortæller, at det er FOA 1s vurdering, at der kunne skabes omkring 80 fuldtidsstillinger, hvis alle institutioner kom med i korpset.
Både Andreas (S) og Ninna (Ø) undrer sig over den måde at forvalte på og peger på, at det er muligt for kommunen at ændre praksis, så alle institutioner bliver en del af Gårdmandskorpset. Cecilia (V) peger på, at stillinger til folk med nedsat arbejdsevne også er vigtige. Henning fortæller, at Gårdmandskorpset sagtens kan rumme forskellige folk – fra ham, der kan arbejde 37 timer til ham, der kun kan klare 7 timer. Men det vigtigste er, at folk skal kunne leve af deres job.
”Ved at samle alle i et korps, vil vi få nogle klare fordele. De kan lære af hinanden, hjælpe på tværs og bruge fællesskabet”, siger Steen. Han understreger, at det også handler om at skabe bæredygtige stillinger og ikke gå i mod et mere usikkert arbejdsmarked.

Rummelighed og plads til alle

Rummelighed og mulighed for alle på arbejdsmarkedet fylder meget for de tre politikere. De har alle siddet 4 år i Borgerrepræsentationen i København, og alle tre i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.
”Min far er bygningsmaler; han var slidt og tænkte, at pedelarbejdet var mindre hårdt. Han kunne desværre ikke få job, fordi han ikke havde en studentereksamen. Det er jo helt tosset”, fortæller Ninna og vil gerne vide, om FOA 1 støder på sådanne krav. Henning oplever ikke den slags krav, men slår fast, at det store korps kan tilbyde bedre løsninger for mange mennesker. ” Vi kan højne fagligheden og niveauet i den centrale ordning og skabe stillinger, folk kan leve af”, forklarer han.
Flexjobs har fyldt meget i udvalgsarbejdet for de tre politikere, og hurtigt drejer samtalen sig også den vej, for alle er enig i, at arbejdsmarkedet skal kunne rumme mennesker, der ikke kan arbejde fuld tid.
De tre politikere har alle holdninger til det usikre arbejdsmarked, men har ikke helt samme bekymringer.

”Om 20 år skal bæredygtige stillinger være strikket sammen af flere mindre jobs, det bliver spændende at se, hvordan det går”, siger venstrekandidaten. Hverken kandidaten fra Enhedslisten eller Socialdemokratiet finder den udvikling spændende, men ser nogle klare farer for medarbejderne i at skulle presses ud i flere jobs for at få arbejdslivet til at hænge sammen.

Boliger for FOA medlemmer

Et andet af dagens temaer er boliger. København mangler boliger - boliger til en pris som en almindelig løn rækker til. Boliger til FOAs medlemmer.
”Vi har jo det problem, at hvis udviklingen fortsætter, kan dem, der servicerer byen, ikke bo her. Folk kan ikke komme hele vejen nede fra Falster for at feje gaden”, siger Steen fra FOA 1. De tre politikere har alle svar klar, men alle erkender, at det er en svær problematik.
” Med kommuneplanen for 2019 håber vi at kunne få udlagt flere grunde til byggeri - blandt andet Refshaleøen”, siger Cecilia fra Venstre. Ninna vil også gerne bygge mere, og Enhedslisten føjer en anden løsning til: ”Vi ville ønske, at vi kunne få lov at bygge kommunalt. Alment er en del af løsningen”, siger hun.
Socialdemokraterne forsøger sig med en ny opgave: ”9000 boliger de næste 9 år lyder løftet fra Socialdemokratiet”, fortæller Andreas Keil og fortsætter: ”Det skal være boliger i mange forskellige størrelser. Det nytter ikke, at vi bygger enten meget store eller meget små boliger; vi mangler dem midt i mellem”.

FOA 1 har sat kommunal-politikerne Ninna Hedeager Olsen (Ø), Andre....

”I står meget alene med det kommunale byggeri”, siger Cecilia henvendt til Ninna fra Enhedslisten. Venstre har tidligere udtrykt skepsis overfor alment boligbyggeri, og Cecilia Lonning-Skovgaard skrev i januar 2017 i Børsen: ”I Venstre mener vi, at debatten er afsporet – og at overborgmesteren for at fremme sin politiske agenda maler et skræmmebillede op, som reelt ikke findes. København er IKKE ved at ”knække over”, og det er bestemt en sandhed med modifikationer, at ”sygeplejersken og skolelæreren ikke har råd til at bo i byen”.
Linjerne er altså trukket skarpt op i debatten om boliger og bliver helt sikkert noget, de tre kandidater kommer til at forholde sig meget mere til i valgkampen.

Tillid og væk med reglerne

Henning og Steen vil gerne vide lidt om, hvad de tre politikere ellers tænker om beskæftigelsesområdet i København, og hvad vælgerne kan forvente på det område efter et valg.

”Det er vigtigt, at vi skaber rigtige stillinger, man kan leve af. Det er ofte det, som udlicitering ikke gør. Vi skal skabe muligheder for, at folk kan gå op eller ned i tid - eller skifte funktion gennem arbejdslivet”, siger Ninna.
Andreas taler om tillid: ”Vigtigt for mig er medindflydelsen, og at vi har glade medarbejdere, for det giver glade borgere. Vi skal have tillid, og lederne skal ikke slås i hoved ved den mindste fejl”, siger Andreas. Cecilia følger op: ”Tillidsdagsorden er lidt noget fluffy noget, og samtidig har vi et helt regelregime, vi gerne vil have overholdt. Det gir ikke mening”, siger hun.
De kommende uger kan du følge de tre politikere i valgkampen sammen med en lang række andre kandidater. FOA 1 opfordrer alle til at gå i dialog ude i kommunerne for at få svar på, hvad politikerne ønsker for byen, hvad de prioriterer, og særligt hvilke visionerne de har for FOA-grupperne.
Den 21. november kan du sætte dit kryds til både regions- og kommunalvalget. Husk, at alle stemmer tæller.

Ninna Hedeager Olsen:

Spidskandidat for Enhedslisten til KV17
Lektor ved Professionshøjskolen, Metropol
Medlem af Borgerrepræsentationen

Byg for de mange, ikke for de få - flere billige, almene boliger - flere grønne åndehuller – forsvar Amager Fælled.

Andreas Keil:

Kandidat for Socialdemokratiet KV17
Brandmand ved Hovedstadens Beredskab
Medlem af Borgerrepræsentationen

Vores København SKAL være en by for alle - kæmper for at skabe 9000 nye almene boliger de næste 9 år.

Cecilia Lonning-Skovgaard:

Spidskandidat for Venstre til KV17.
Sr. Director hos DONG Energy
Medlem af Borgerrepræsentationen

Brænder for at skabe et København, der hænger sammen for os alle sammen.

Kom med til den årlige juletræsfest

Igen i 2017 afholder FOA 1 og SOSU-afdelingen fælles juletræsfest. Sidste år var en succes med mere end 900 deltager – dog kun en mindre del fra FOA 1.
Arrangementet inkluderer kaffe og æbleskiver til de voksne, og til børnene er der sodavand, godteposer og julegaver.

Hvad, hvornår, hvor, hvordan
JULETRÆSFEST
Tid: Søndag d. 10. december 2017 kl. 11.00 – 15.00.
Sted: Comwell Conference Center Copenhagen, Center Boulevard 5, 2300 København S
Pris og tilmelding: Arrangementet koster 75 kr. pr. person, og billetterne skal købes via vores hjemmeside www.foa1.dk.

Der er ingen begrænsninger på antallet af billetter, og billetterne bliver sendt til din hjemmeadresse.

Jul på Frilandsmuseet

Tag med FOA 1 på julerundvisning på Frilandsmuseet, og udforsk julens historie lørdag den 2. december klokken 11. Vi byder på ægte julestemning og hygge.

Så er december snart over os, og vi kunne ikke forestille os en bedre måde at blive i julehumør på end en tur rundt i julens historie krydret med duft og smagsindtryk.
Vi lægger ud med en guidet omvisning med fokus på historien om julens forberedelse og fejring gennem de sidste 200 år. Vi starter på bondegården med dens julestuer, og rykker derefter frem i tiden mod 1864 og den mere nationalbevidste jul, hvor der kom Dannebrog og lys på juletræerne. Til slut runder vi af på Herregården, hvor vi blandt andet skal besøge det store køkken, hvor brændekomfuret buldrer, og duften af småkager breder sig. Derefter går vi over i cafeen og får en kop kaffe og lidt sødt til ganen.

Rig mulighed for julestemning

Efterfølgende er der mulighed for at nyde resten af museets tilbud og aktiviteter. Du kan for eksempel se teater, eller kigge på de pyntede juletræer, stuer og skueborde med 1700-tallets julemad. Det kan også være, du kan lære at tro på nisser - især når de driller. Der er rig mulighed for at klippe julepynt efter gamle opskrifter, lave spændende pynt af halm. Alt efter humør kan du deltage i den store juletræsfest på herregårdens gårdsplads - eller nyde julefreden i museets stille kroge.

Fakta

Dato: Lørdag den 2. december 2017.
Tidspunkt: Vi mødes 10.50 ved hovedindgangen – rundturen starter kl. 11.00.
Pris: Medlemmer 25 kroner, ledsagere 65 kroner, børn er gratis.
Mødested: Frilandsmuseets hovedindgang, Kongevejen 100, 2800 Lyngby
Tilmeldingsfrist: Tirsdag den 28. november kl. 12.00.
Tilmelding: På www.foa1.dk. Tilmelding sker efter først-til-mølle-princippet

Vinder af På sporet af ordet

Irene Larsen er dette nummers vinder af "På sporet af ordet". Hun er gruppeleder i Hjemmeplejen i Københavns Kommune, og bruger fritiden til at skabe kunst. Kodeordene for hendes arbejdsliv er menneskelighed og troværdighed.

Irene har arbejdet 30 år i faget – altså indenfor Sundhedssektoren. Hun startede som ufaglært i Grøndals Hjemmepleje og tog efterfølgende en uddannelse som tilsynsførende. Derefter uddannede hun sig som Social- og Sundhedsassistent, og efter nogle år tog hun en merkonom-uddannelse i Ledelse og Personaleadministration, og endeligt en Diplom i Ledelse. Alt dette over et spænd på 30 år.

Irene er meget glad for sit job og sit fag – det lyser ud af hende. "Der sker altid noget".
Hun havde egentlig ikke troet, at hun skulle arbejde i hjemmeplejen ret længe. "Jeg har altid været sindssyg bevægelig – fra jeg var helt ung. Jeg tænkte, at hvis jeg var et sted i 5 år, ville jeg gro fast", fortæller hun. "Men i hjemmeplejen sker der hele tiden noget. Der er ikke en dag, der er ens."
Irene elsker at arbejde med mennesker. "Det er det bedste ved mit job. Det og den store grad af medindflydelse", siger hun.

I en del år arbejdede hun ude hos borgerne. Dengang var hjemmeplejen anderledes og arbejdsopgaverne fordelt på en helt anden måde. Som hjemmehjælperne lavede man mange af de opgaver, som sygeplejerskerne laver i dag - eksempelvis stomiskift og sårskifte. "Vi var ikke uddannede til det", fortæller Irene. Det var en anden tid, hvor tingene blev gjort anderledes.

I dag har Irene 27 medarbejdere. Hendes hverdag er oftest inde på kontoret, hvor dagen er fyldt ud med møder og projekter. Hun sidder nu i Hjemmeplejen i Københavns Kommune og har været leder i 17 år indenfor samme område. "Jeg har nogle super kollegaer og fantastiske medarbejdere. Det er lidt ligesom min anden familie", siger hun.

En god leder – hvad er det?

Irene sætter en ære i at være en god leder, og omsorgen for hendes medarbejdere og medmennesker skinner klart igennem.

"Det betyder meget at have indflydelse på så mange menneskers liv og arbejde. Når man leder medarbejdere, har man også indflydelse på deres velbefindende", forklarer hun.
Selv lægger hun vægt på at være en medinddragende leder. Medarbejderne skal have lov at sætte tonen en gang imellem. Respekt og inklusion er fine egenskaber i ledelse, mener hun.
Derudover er det også vigtigt at huske på de små ting - som at sige godmorgen og tænke over, hvad man siger, og hvordan det siges til den enkelte. Derfor er det er vigtigt at kende medarbejdernes svagheder og styrker, så man kan hjælpe dem til at gro. Det skaber gladere og bedre medarbejdere samt et rarere arbejdsmiljø.

Irenes beskrivelse af en god leder lyder lidt som en blanding af en facilitator og foregangskvinde for god omgangsform og tone. En person som giver plads, og sørger for at alle har det godt og kan grine sammen.
"Det er vigtigt at gøre noget godt for hinanden", siger Irene.
At være en, der inddrager, og gør at medarbejderne reagerer anderledes end at adlyde. Det er en anden måde at tænke samfund på – at vi ikke kun gør ting for egen vindings skyld.

Derudover lægger hun vægt på mangfoldighed og kan rigtig godt lide, at de er en blandet skare af kollegaer og medarbejdere. " Vi er blandede typer. Både personligheder, hudfarver, aldre og køn –og nogen er piercede, andre tatoverede. Det passer bare skidegodt ind her på Nørrebro", siger hun med et smil.

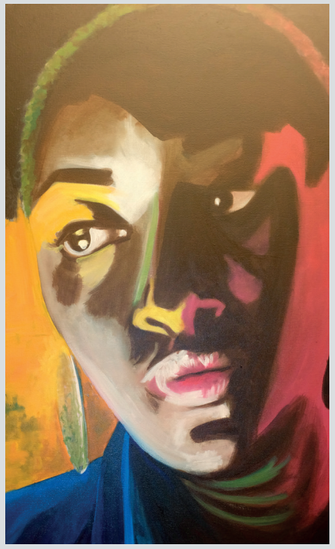
At male er ren terapi

En af de første ting man lægger mærke til, når man kommer ind på Irenes kontor, er et stort smukt maleri af en sort mand med mørke markerede øjenbryn og det dejligste krøllede, blågrønne hår. Det viser sig, at det er Irene, der har malet det.

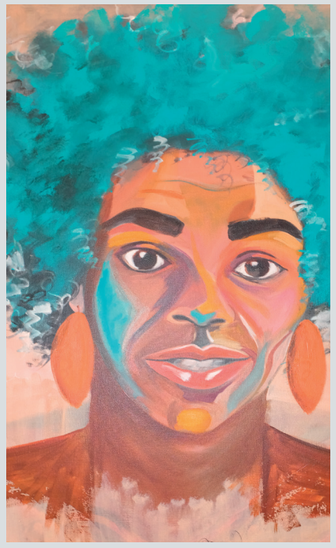
Resten af arbejdspladsen er også blevet udsmykket fint. Der hænger omkring 30 af Irenes malerier rundt omkring på matriklen. "Jeg har malet fast i 20 år, men jeg var ikke mere end 15 år gammel, da jeg malede mit første maleri", fortæller hun. Hun viser et andet maleri frem, der hænger på gangen udenfor hendes kontor. Her er det et billede af en kvinde med et længselsfuldt let pint blik og med et skønt mættet farveudtryk i gul, pink, blå og grøn.
Det er meget imponerende billeder, og der ligger helt klart tid, energi og følelse i dem.
"For mig er det ren terapi at male. Jeg går ind i min helt egen verden, når jeg maler. Især hvis jeg maler klassiske portrætter, hvor man skal nørkle og gå meget op i detaljer", fortæller Irene.
Som 15-årig tog hun et 3-årigt amerikansk korrespondancekursus i Illustrativ Kunst, og derudover har hun været i lære hos både en dansk og en norsk kunstner. Resten er selvlært.

Gavekort til datter

Vi glemmer ikke hvorfor vi er kommet. Hvis man vinder Etterens "På sporet af ordet", får man gavekort på 400 kroner til Gavekortet.dk, der kan bruges i mange forskellige butikker over hele landet.
Irenes gevinst skal hverken gå til farve, pensler, lærred eller andre gode sager til hende selv, men derimod til hendes datter, som er studerende og fortjener lidt forkælelse. Etteren siger endnu engang tillykke til Irene, og takker fordi vi måtte kigge forbi.



Dette er et af de 30 malerier, Irene har malet, der hænger på hendes arbejdsplads.



Irene Larsen maler i fritiden.

Du skal selv huske at søge om folkepension

Folkepensionen udbetales ikke længere automatisk, selv om du har nået folkepensionsalderen - med mindre du er førtidspensionist.

Tidligere udsendte Udbetaling Danmark et brev til alle borgere, der 2 måneder senere ville være berettiget til folkepension. I brevet blev man vejledt om, hvordan man søger folkepension, eller hvordan man søger om at få udsat folkepensionen.
Fra den 1. september i år er denne service imidlertid ophørt, og nu skal man selv huske at søge om folkepensionen. Det skal gøres digitalt på www.borger.dk/folkepension, medmindre man har dispensation for digital ansøgning.
Man kan søge folkepension et halvt år inden, man når folkepensionsalderen. Og hvis man søger pensionen inden den 10. i den femte måned, efter man når folkepensionsalderen, kan man få folkepension med tilbagevirkende kraft.
Det betyder, at man får den folkepension udbetalt, som man har haft ret til, siden man opnåede pensionsalderen. Hvis man søger senere, kan man ikke få folkepension med tilbagevirkende kraft, men først fra den første i måneden, efter man har søgt.
Vær dog opmærksom på, at nogle af de ydelser, der hænger sammen med folkepension, ikke kan udbetales med tilbagevirkende kraft, bl.a. varmetillæg, helbredstillæg og personlige tillæg. Disse tillæg kan man først få, når man har søgt folkepension.

Borgerservice skal hjælpe

Selv om man er fritaget for digital post, er man ikke automatisk fritaget for obligatorisk digital selvbetjening. Kan man ikke bruge de digitale selvbetjeningsløsninger, skal man henvende sig i Borgerservice og få hjælp. Eller man kan søge om at blive undtaget for digital selvbetjening og i stedet få udleveret et ansøgningsskema.
Det er vigtigt, at man i ansøgningen oplyser nøjagtigt om de indtægter, man forventer at få ud over folkepensionen. Udbetaling Danmark har ikke disse oplysninger på forhånd.
Skal man starte med at få folkepension fra 1. januar, vil pensionen blive beregnet ud fra forskudsopgørelsen, så husk at holde forskudsopgørelsen helt opdateret.
Hvis man fortsætter med at arbejde efter man er fyldt 65 år, kan man vente med at få folkepension, så længe man arbejder og dermed få en højere pension, når man stopper med at arbejde.
yderligere, at hun ikke ville turde at lade være. "Selvom jeg ikke har haft så meget brug for min fagforening, så ved jeg, at de er der, hvis jeg skulle få brug for hjælp", siger Susanne.
Susannes plan er at blive på hospitalet, til hun kan gå på efterløn om nogle år. "Jeg er glad for mit job, det er svært at finde flexjob, så jeg vil meget gerne blive her", siger Susanne.

VALGMØDE

30 timers arbejdsuge i Københavns Kommune

FOA 1 og en række fagforeninger i hovedstadsområdet holder valgmøde torsdag den 16. november. Overskriften er "Forsøg med 30 timers arbejdsuge i Københavns Kommune, fra idé til virkelighed". Kom, og hjælp med at gøre ideen til virkelighed.

Den offentlige sektor er generelt under pres – og især medarbejderne er pressede. Arbejdstempoet er accelereret gennem flere årtiers nedskæringer og målstyrings-tyranni.
I den københavnske fagbevægelse mener vi, at vi skal vælge en anden vej - hvor vi både kan styrke det faglige engagement hos de offentlige ansatte, reducere nedslidningen og sikre, at flere overlever.
Op til kommunalvalget d. 21. november opfordrer vi derfor politikerne i Københavns Kommune til at lave forsøg med en 30 timers arbejdsuge - selvfølgelig med fuld personale- og lønkompensation. Formålet er at styrke kvaliteten i kerneopgaven, sikre et godt arbejdsmiljø og sænke det arbejdsrelaterede sygefravær markant.
Vi påstår, at en 30 timers arbejdsuge vil give så stor reduktion i sygefraværet, at investeringen vil tjene sig hjem trefoldigt – både målt på sygefravær, højere kvalitet og mindre nedslidning.

Vi dør af nedslidning og stress før folkepensionen

Vi er nød til at handle. Ansatte, der i dag er 45 år, forventes at kunne fortsætte et fuldt arbejdsliv, til de endelig kan få folkepension som 69-årige. De yngre generationer kan se frem til et endnu længere arbejdsliv, hvor især mange lavtuddannede vil dø, før de når pensionsalderen. Tilbagetrækningsreformen betyder, at også nedslidte medarbejdere skal fortsætte længere tid på arbejdsmarkedet. Det kan vi gøre bedre!
Københavns Kommune er landets største arbejdsplads og går foran på mange områder. Nu er tiden kommet til at lave forsøg med nedsat arbejdstid på 30 timer, som samtidig kan give 30 timers stillinger til deltidsarbejdende, vikarer og andre i få-timers job.

Kom til valgmøde:

Forsøg med 30 timers arbejdsuge i Københavns Kommune, fra idé til virkelighed

Dato: Torsdag d. 16. november kl. 19.00-21.00
Sted: HK Hovedstaden, Svend Aukens Plads 11, 2300 København S
Tilmelding: Ikke nødvendig

Det er lokale københavnske fagforeninger, der står for initiativet og valgmødet. FOA 1, LFS, FOA SOSU, FOA / KLS, Dansk Socialrådgiverforening Region Øst, BUPL Hovedstaden, Københavns Lærerforening, HK Kommunal Hovedstaden.
For yderligere information kontakt Steen Vadgaard, næstformand i FOA 1

På sporet af ordet

Find minimum 4 ord i nedenstående boks. Ordene er alle nogle, som du kan finde her i bladet. Sæt ring om dem og send det ind til FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby. Du kan også tage et billede af siden eller scanne den ind og sende til foa1@foa.dk. Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort til www.gavekortet.dk på kr.400,- , som kan bruges i tusindevis af butikker. Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads vil blive offentliggjort i næste nummer af Etteren. Svaret skal være os i hænde senest den 10. december 2017. ■

J	L	M	U	U	N	E	V	U	P	G	G
U	F	S	F	T	Y	S	K	L	A	N	D
L	G	A	A	J	S	V	K	F	X	K	Å
E	D	K	G	X	A	E	U	U	L	E	Ø
T	H	V	L	N	D	L	V	N	N	A	H
R	U	R	Æ	E	D	F	R	L	S	S	U
Æ	J	P	R	J	Æ	Æ	W	Æ	D	T	T
S	E	D	T	E	M	R	O	R	O	M	E
F	B	F	I	G	L	D	D	N	D	K	I
E	U	O	Å	R	E	F	O	R	M	E	R
S	V	E	I	E	N	S	K	O	M	S	T
T	E	J	K	L	E	D	E	R	K	S	Å

Navn:

Adresse:

Telefonnummer og e-mail:

Din arbejdsplads:

I Tyskland og mange andre steder i Europa er fattigdom og ulighed et reelt problem. En problematik der begynder at brede sig til Danmark. FOA 1 sætter fokus på problematikken.

Debatrække

Femtidens arbejdsmarked

0 timers kontrakter, deltidsjobs og løndumping. Fattigdom og social ulighed er hverdag mange steder i Europa - FOA 1 sætter fokus på de danske forhold.

FOA 1 inviterer i løbet af foråret til en række debatter og en studietur med fokus på fremtidens arbejdsmarked. Mange steder i Europa oplever lønmodtagerne angreb på arbejdsvilkårene. En svækket fagbevægelse, stram økonomisk politik og skrappe reformer har mange steder skabt et usikkert arbejdsmarked og ført til stigende fattigdom. Men hvordan ser det ud i Danmark, og hvad kan vi lære af andre steder i Europa?
Gennem en række debatter sætter FOA 1 de danske forhold under lup. Gennem tre aftener får du som medlem i FOA 1 mulighed for at høre om udviklingen på det danske arbejdsmarked - og de udfordringer, vi står overfor herhjemme.

Kig på Europa

Tyskland, Finland og England er bare nogle af de lande, hvor usikre arbejdsforhold er hverdagen for mange. 10 millioner europæere går under betegnelsen "working poor" - på dansk "arbejdende fattige". I dag er det hver tiende tyske lønmodtager, der må leve under fattigdomsgrænsen, selvom han/hun har et arbejde.
Tænketanken Cevea advarede allerede i 2014 om, at det samme kan ske i Danmark, hvis ikke vi er opmærksomme på det.
"En væsentlig forklaring på den tyske udvikling er faldende organisering og svigtende opbakning til aftalesystemet på arbejdsmarkedet. Herhjemme ser vi også, at en række brancher har ekstremt vanskeligt ved at fastholde de høje organiseringsgrader, som de tidligere har haft. Slår den tendens igennem for alvor, kommer vi også langsomt til at se working poor som et fænomen herhjemme", sådan lød det tilbage i 2014 fra Ceveas analysechef, Jens Jonatan Steen.

Den offentlige sektor er ikke hellig

FOA 1s debatter tager udgangspunkt i vores egne faggrupper. Vi ser på, hvordan de usikre arbejdsforhold også sniger sig ind på de offentlige arbejdspladser. Vi oplever allerede deltidsstillinger, vikarbureauer og private aktører, der overtager opgaver - og ufaglærte, der skubbes ud. Sammen skal vi diskutere udfordringerne og forsøge at finde løsninger.
Programmet er endnu ikke helt på plads, men vi kan love oplæg af høj kvalitet, og vi planlægger at afslutte hele forløbet med en studietur til Tyskland. Her besøger vi det tyske forbund Ver.di, der blandt andet organiserer offentligt ansatte i Tyskland. De er gået forrest i kampen mod fattiggørelse og mod de stramme reformer, der har ramt landet. Her skal vi høre om deres erfaringer.

Debatrækken ligger i februar, marts og april med studietur i maj. Er du interesseret, så kan du allerede nu skrive til foa1@foa.dk – mærk mailen "debatrække", så får du nærmere oplysninger, så snart programmet er klar. Programmet bliver også blive annonceret i vores nyhedsbrev, på FOA 1's hjemmeside og i næste nummer af Etteren.

3400 tillidsfolk vælger velfærd

FOA 1 drog den 4.oktober, sammen med 3400 andre tillidsfolk fra hele landet, til Odense for at starte en ny bevægelse for velfærd.

De kom i busser, fra alle dele af landet. Tillidsfolk fra Vejle, Århus, Guldborgsund, Falster, Rødovre, København, Horsens og mange andre byer. Kongrescentret er fyldt til bristepunktet, og stemningen er høj ved de mange små borde, der er stillet op på lange rækker.

”Velfærd før skattelettelser” er overskriften på mødet, som er indkaldt af en lang række forbund - herunder blandt andet FOA, HK, BUPL og 3F.

Lyt til tillidsfolkene

Per Olsen, formand for fra LO Hovedstaden indleder med ordene:
"Vi er her for at tage ansvar og diskutere holdninger til velfærd, lighed og fællesskab. Vi gør det på tværs af fagforbund og brancher. Vi vil velfærd før skattelettelser" - salen runger af høje klapsalver. Han understreger, at lederne af de forskellige forbund er tilstede for at lytte. I dag er de aktives dag, tillidsfolkenes dag, hvor beretningerne ude fra arbejdspladserne skal frem, og velfærden sættes under lup

Michael Schøt gir det politiske Danmark tørt på. Foto Majbritt Kronbøl

Den 4. oktober er velvalgt. Det er dagen efter Folketingets åbning, og der er under 2 måneder til regions- og kommunalvalget. Det er nu, der skal sendes et klart signal til det politiske Danmark: Lyt til os herude - Vi vil velfærden.

Humor med bid

Dagen er ikke kun alvor og triste beretninger. Michael Schøt, kendt fra Schøtministeriet, spidder med skarpe pointer og humor det politiske Danmark.

”I er det fintmaskede sikkerhedsnet - det menneskelige lag, vi har brug for i øjeblikket. Vi lever jo i en vanvittig tid”, siger Michael Schøt, og understreger sin pointe ved at forklare regeringens misinformationer: ” Når en politiker i ramme alvor kan sige, at den, der får mest ud af skattereformen, er en helt almindelig HK´er, så er den gal”, påpeger komikeren. Salen hujer og klapper. EU, Dansk Folkeparti, fagbevægelsen, demokratiet og de bange danskere – alle får en tur i Schøts maskine, og salen er nu varmet godt op til en herlig dag med debatter og planlægning af aktiviteter.

Fattigdom og social ulighed en del af Danmark

Den mere alvorlige side af mødet handler om velfærden under pres. Ved bordene fortæller deltagerne hinanden om de værste og de bedste velfærds-historier. Beretningerne er mange og skræmmende.

Formanden for Socialpolitisk Forening, Knud Aarup, giver deltagerne en grundig indføring i tilstanden for Velfærdsdanmark anno 2017. Fattigdommen er steget, 16.000 børn lever i fattigdom, og det har store konsekvenser for, hvordan de vokser op og bliver som mennesker, starter han med at fortælle.
”Man bliver dummere af at vokse op i fattigdom, de lever i konstant bekymring og har ikke samme energi som andre til at passe deres skolegang. Det kommer til at koste på den lange bane. Det regner politikerne bare ikke med i tallene, når de indfører kontanthjælpsloft”, siger Knud Aarup og understreger: ”Alt, hvad vi gør for børn, inden de kommer i skole, har blivende værdi hele livet igennem.”

Knus Aarup advarer til sidst deltagerne: ”I Sverige er 17% af alle ydelser leveret af private, de er meget langt i privatisering af velfærden. Det er godt for dem, der har noget - skidt for dem, der ikke har. Et af de farligste skridt, vi kan tage, er at privatisere vores velfærdsinstitutioner”, siger den socialpolitiske formand.

Aktiviteter lokalt

Deltagerne er aktive, de debatterer, de laver tillidsøvelser, de sender forslag pr. SMS til arrangørerne, lægger billeder på Facebook af afdelinger og skriver hashtags på Instagram. Alt sammen på kryds og tværs af brancher og forbund. Dagen bliver også brugt til at planlægge fremtidige aktiviteter. Forslaget om at skabe en Velfærdens Dag den 7. november bliver vedtaget med overvældende flertal.

”Det var en god og inspirerende dag. Det er godt at blive samlet på tværs og dyrke fællesskabet. Vi skal have gang i aktiviteter - både store og små. Vi startede allerede dagen efter med at samle repræsentantskabet til et gruppefoto for at vise, at vi er med og vil et Danmark for velfærd, siger Flemming Dam, der er FTR i FOA 1 og landsformand for Rådhus, Biblioteks- og Regionsbetjente.

En anden af FOA 1s tillidsfolk, René Christensen, er også glad for dagen: "Jeg er med for at se, hvad det er, og for at få de problemer, vi går med til dagligt, frem på bordet – og det synes jeg, de er kommet rigtig godt i gang med her i dag", siger FOA 1s René Christensen.

René har allerede ideer til lokale aktiviteter, og glæder sig til at komme hjem til kollegaerne og komme i gang. "Til vores næste fælles frokost har jeg ideer med til, hvordan vi kan kontakte politikere og lægge et pres", fortæller René.

Ellen Lykkegaard, gruppeformand for den offentlige gruppe i 3F, sluttede dagen med håb og tak:
”Dagen i dag har givet håb. Vi er mange, der vil et andet Danmark. Vores fællesskab er så presset, at det ikke giver mening at tale om skattelettelser. Der er ikke noget, der hedder kernevelfærd – velfærd ER kernen. Tak for jeres stemmer til kampen for fællesskab”.

”Livet er en dejlig gave. Jorden er en herlig jord”, sang de 3400 tillidsfolk, mens de pakkede sammen og tog hjem med gejst og energi til kamp for velfærden.

Tillidsøvelser for tillidsfolk.

BERETNING

Praktisk
Under generalforsamlingen byder FOA 1 på et let måltid.

Kom med til generalforsamling:

Generalforsamling i FOA 1 torsdag den 30. november 2017 kl. 17.00.

Forslag til dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Repræsentantskabets beretning
4. Årsregnskab
5. Fremtidige aktiviteter
6. Indkomne forslag
7. Valg – på valg er:

- Formand Ken Petersson
- Faglig sekretær Klaus Gerschanoff
- Bilagskontrollant Jørgen Nydal
- Bilagskontrollantsuppleant Ove Kristensen
- Bilagskontrollantsuppleant nyvalg

Efter generalforsamlingen gennemføres punktet "Spørg ind", hvor du kan tage alt mellem himmel og jord op, når det har med fagforeningen eller forholdene på din arbejdsplads at gøre.

Medlemmer, der på grund af tjenstlige forhold er forhindret i at deltage i generalforsamlingen, kan afgive stemme til pesonvalg ved personligt fremmøde i FOA 1 på følgende tidspunkter:

- torsdag den 23/11 kl. 9-16
- fredag den 24/11 kl. 9 – 14
- mandag den 27/11 kl. 9 – 16
- tirsdag den 28/11 kl. 9 – 16

Forslag til punkt 6 "Indkomne forslag" og punkt 7 "Valg" skal være FOA 1 i hænde senest den 9. november 2017.

Husk at medbringe dit LO Plus-kort til generalforsamlingen. Vi har elektronisk registrering i døren, for at tjekke for medlemskab af FOA 1. Har du glemt dit LO Plus-kort, skal du ikke fortvivle. Vi kan godt registrere dig, hvis du blot oplyser dit cpr-nummer i døren. Du kan også gå ind på www.loplus.dk/mistetkort og få tilsendt et nyt, eller ringe til LO Plus A/S på telefon 70 10 20 60.

Repræsentantskabets forslag til generalforsamlingen:

LO Hovedstaden

Repræsentantskabet indstiller, at generalforsamlingen beslutter, at FOA 1 melder sig ind i den lokale sektion af LO (LO Hovedstaden). Politisk ledelse sørger for, at beslutningen effektueres hurtigst muligt efter generalforsamlingsbeslutningen.
Beslutningen vil betyde en kontingentstigning på 1,5 kr. pr. måned pr. fuldtidsmedlemskab.

Faglig sekretær Allan Olsens fratræden til pension.

Repræsentantskabet indstiller, at generalforsamlingen beslutter, at Allan Olsen, nedtrapper til halv arbejdstid (18,5 time ugentligt) i perioden 1. april 2018 til 30. november 2018. Han modtager i samme periode halv løn men modtager fuld pension.
Allan bruger perioden til at sørge for en god oplæring af den nyvalgte faglige sekretær på lederområdet, samt afhjælper med arbejdet generelt i samme periode.
FOA 1 vil dermed i 8 måneder have 2 faglige sekretærer for lederområdet, hvor den ene er på halv tid. Det vil betyde en udgift på ekstra pensionsindbetaling i 8 måneder, ekstra feriepenge i 8 måneder samt ekstra halv løn i 8 måneder. I alt en udgift på kr. 241.001,65 kroner.

Valg af ny faglig sekretær for lederområdet.

Repræsentantskabet indstiller, at der af og blandt FOA 1s ledermedlemmer foretages valg af faglig sekretær med ansvar for lederområdet. Valget er gældende fra 1. april 2018 og indtil ordinær generalforsamling november 2022. Posten er på ordinært valg i 2018, det er derfor en udvidelse af den ordinære valgperiode med yderligere 9 måneder. Jævnfør § 5 stk. 2. som foreskriver en valgperiode på 4 år.
Valget foretages på en ekstraordinær generalforsamling i 2018.

Så er det ved at være generalforsamlingstid igen

På de næste sider kan du læse et lille uddrag af de ting, som fagforeningen har beskæftiget sig med i denne generalforsamlingsperiode. Den mere uddybende beretning kan du finde på foa1.dk. Vi supplerer ligeledes med en mundtlig beretning på generalforsamlingen, men den skal du da næsten bare møde op for at få med.

Vi har i denne generalforsamlingsperiode blandt andet arbejdet med at indhente overenskomstkrav til de offentlige overenskomstfornyelser, og har afsluttet en overenskomstfornyelse på det private område.

Det er en af de helt store og vigtige arbejdsopgaver i en fagforening, selvom det ikke altid bliver betragtet sådan fra medlemmernes side - desværre. Men det er jo her, den helt store forskel er på os og de gule fagforretninger.
Vi har i generalforsamlingsperioden også fortsat arbejdet med politisk påvirkning af vores arbejdsgivere. Der har været så gode tilbagemeldinger, at det er et område, som får yderligere fart i den kommende generalforsamlingsperiode.
Hvis du vil høre mere om dette og andet vi planlægger til næste år, så husk, at du er meget velkommen til vores generalforsamling.

BERETNING

Tekniske serviceleder – et uddøende folkefærd?

I over halvdelen af landets kommuner er der dannet ejendomsselskaber, ejendomsenheder eller Facility Management. Det betyder, at kommunerne laver fælles ejendomsdrift og nedlægger lederstillinger. I FOA 1stiller vi tvivl, om det altid er den rigtige proces.

Stillingerne som tekniske serviceledere nedlægges i stort stil – ca. 700 stillinger over de sidste 3 år. Antallet af tekniske serviceledere falder, når der er behov for færre med ledelsesbeføjelser. Der har været meget fokus på ledelsesopgaverne og mindre på de ansvarsområder, der ellers er i stillingen. Eksempelvis ansvar for varme, ventilation, store budgetter, tilsyn med håndværkere, ansvar for størrelsen af institutionen etc.

Men er det i orden at nedlægge ledersstillingerne? FOA 1s og forbundets holdning er, at det er det ikke. Vi kan godt forstå, at en koordinator/teamkoordinator m.fl. ikke skal have et reelt ledelsesansvar overfor medarbejderne – Men ansvaret for bygninger, varme, ventilation, styr på håndværkerne mm. er det samme uanset titlen på stillingen. Derfor bør disse medarbejdere ansættes som tekniske serviceledere.

Derfor sender vi nu en sag i forbundet, hvor medarbejderne i Gentofte Ejendomme er ansat som koordinatorer med et ansvar, som ligner det ansvar, som medarbejderne i Gentofte Kommune havde indtil 2008, hvor Gentofte Ejendomme blev stiftet.

Vi synes, at vi har en god sag – og hvis vi vinder den, vil vi prøve at finde flere sager, som indeholder de samme pointer og prøve dem.

Torsdag den 9. november 2017 er fristen for indsendelse af forslag til behandling på generalforsamlingen og for indsendelse af forslag til personvalg.

Den skriftlige beretning
er tilgængelig på www.foa1.dk senest den 2. november 2017.
Indkomne forslag, herunder forslag til personvalg, og årsregnskab er tilgængelig på www.foa1.dk senest den 16. november 2017.
På www.foa1.dk kan du også løbende tjekke, om der er ændringer i dagsorden etc.

Se, hvem der er med i FOA 1s repræsentantskab og hvem, der er formand for det faglige udvalg inden for dit arbejdsområde på www.FOA1.dk

Repræsentantskabs-møderne i FOA 1 er åbne, og du skal være hjertelig velkommen.

Som medlem af FOA 1 har du mange muligheder for at følge diskussionerne i fagforeningen, fx ved at komme og overvære møderne i repræsentantskabet - fagforeningens besluttende organ mellem generalforsamlingen. Her drøftes stort og småt om fagforeningens mange opgaver. Du kan finde møderne og læse mere på foa1.dk.
Det kommende år er der ordinære møder i repræsentantskabet på følgende dage:

2017
Fredag den 10. november (ekstraordinært møde), torsdag den 7. december.

2018
Torsdag den 1. februar, torsdag den 5. april, torsdag den 7. juni, torsdag den 23. august, torsdag d. 4. oktober.

Ring til os, mail til os, mød op. Vi er der, for at du skal bruge os!

Hvad laver de i FOA 1? Hvilken overenskomst er jeg omfattet af? Hvad står der i ferieaftalen? Hvad giver Bistandsfonden tilskud til? Hvad sker der på generalforsamlingerne i FOA 1? Hvor mange dage må jeg arbejde i træk? Hvad skal jeg gøre, hvis de vil fyre mig? Hvordan kan jeg spare penge via medlemskabet af FOA 1?

Husk nu Bistandsfonden!

Når du er medlem af FOA 1, er du automatisk også medlem af Bistandsfonden. Her opnår du tilskud, hvis du modtager fysioterapi-, kiropraktor-, zoneterapeut-, akupunktur- eller psy•ko-log•be•hand•ling.
Du kan modtage op til halvdelen af din udgift i tilskud – dog max. 1.500 kr. årligt.

Bistandsfonden yder også begravelseshjælp på 3.000 kroner, hvis en blandt dine nærmeste dør - ægtefælle/samlever og børn under 18 år - og til dit bo, når du selv dør.
Igen i 2016 hentede medlemmerne mange penge i tilskud fra FOA 1s Bistandsfond – helt præcist 244.851,- kr.

Udbetalingerne er lidt højere, end der er blevet henlagt i løbet af året, men der er stadig plads i økonomien til, at endnu flere medlemmer kan få glæde af fonden.
Du kan læse nærmere detaljer om retningslinjerne for fonden på hjemmesiden www.foa1.dk

BERETNING

Løntjek i FOA 1

I FOA 1 foretager vi jævnligt løntjek af medlemmernes løn. Det har vi også gjort i år, hvor vi blandt andet fandt omkring 1 million til portørerne på Hvidovre Hospital. Her er de typiske fejl, som vi jævnligt opdager:

- **Anciennitetsdatoen er forkert** og kan sagtens være på et tidligere tidspunkt, end det fremgår af lønsedlen. Det kan betyde, at medlemmet stiger senere på de overenskomster, hvor der enten er kvalifikationstillæg efter 6, 8 eller 10 år eller garantilønsbestemmelser også efter 2, 6 eller 10 år. Det kan være store beløb.
- **Manglende pension** – her er den typiske fejl, at der ikke tages højde for, at der på nogle overenskomster ikke er en karensperiode på f.eks. 10 måneder, men pensionen er aftalt fra dag 1 i den ny ansættelse. Det kan også være, at der ikke er blevet talt pension ved ansættelsen, og medarbejderen derfor får en karensperiode, selvom pensionen egentlig skulle udbetales på et tidligere tidspunkt. Det kan også være større beløb.
- **Forkerte tillæg** – typisk når der er en lønstigning, så ændrer tillæggene sig ikke. Det skal de, og det giver sjældent problemer at få løst problemet. Her er der kun tale om mindre reguleringer.
- **I kommuner hvor der er en lokal forhåndsaftale** kan det også ske, at en medarbejder ikke har fået et ellers aftalt tillæg som gælder alle, der har den pågældende funktion eller kvalifikation. Her kan der være tale om meget store beløb, hvis det er noget det er sket over en årrække.

Der er mange andre problemer, men de er sjældne.
Når FOA laver løntjek, vil vi gerne give vores medlemmer en større viden og forståelse for, hvordan lønsystemerne fungerer, så man selv er opmærksom på, hvis noget på lønsedlen ser forkert ud.
Vi kommer gerne ud til et møde på arbejdspladsen – blot vi bliver inviteret – så kan vi lave løntjek og tale om andre ting, der optager jer.

FOA 1 udgiver 12 gange årligt et elektronisk nyhedsbrev. Her kan du læse, hvad der rør sig "her og nu" – og du kan se kommende arrangementer.

Vi vil gerne blande os i debatten om dét, der direkte berører forholdene for FOA 1s medlemmer, fx områder som arbejdsløshed og beskæftigelse, arbejdsmiljø, uddannelse og ulighed.

Den gode FOA afdeling

Den gode FOA-afdeling har været et af fokusområderne det seneste år. I FOA 1 har vi arbejdet med udviklingen af lokalafdelingen, og Repræsentantskabet har fast haft punktet på dagsorden.

Et af emnerne vi har gjort til et indsatsområde, er tilgængelighed. Antallet af fremmødte medlemmer uden aftale i FOA 1s åbningstid er meget begrænset, da de fleste bestiller en tid hos os på forhånd. De fleste henvendelser kommer via telefonen, så der blev brugt en del tid på at analysere opringninger fra medlemmerne.
Det viste sig, at medlemmerne ikke på forhånd kontrollerede, hvornår FOA 1 havde åbningstid, men blot ringede indenfor det tidsrum, hvor de forventede, der var kontoransatte på arbejde.

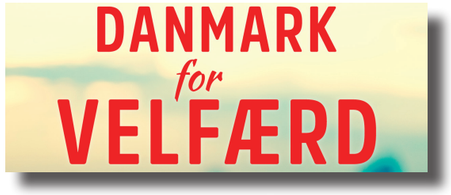
Øget åbningstid

Det tog repræsentantskabet konsekvensen af og ændrede åbningstiden, så den svarer til det tidsrum, som vi kunne se, at medlemmerne ringede til os i. Repræsentantskabet har derfor udvidet FOA 1s åbningstider fra 26 timer ugentligt til 35,5 timer. Vi har nu åbent for personlige og telefoniske henvendelser mandag til torsdag 8.30 til 16.00 og fredag 8.30 til 14.00.
Vi kan se på vores statistikker, at der stort set ikke længere er nogen, der ringer forgæves, efter de nye åbningstider er sat i kraft.

Kampen for velfærden – alliance og initiativ

I FOA 1 ser vi dagligt, hvad det øgede pres på velfærden betyder for vores medlemmer - og for den voksende ulighed i samfundet. Derfor vil vi gøre alt for at råbe politikerne op og få dem til at ændre kurs. Derfor var vi en del af Velfærdsalliancen, og er nu en del af Danmark for Velfærd

FOA 1 var en aktiv del af Velfærdsalliancen, som afholdt en række velbesøgte demonstrationer mod kommunale besparelser, Omprioriteringsbidraget og regeringens og kommunernes håbløse måde at udregne vores fælles budgetter.
Det lykkedes at få fjernet omprioriteringsbidraget, og det lykkedes også i flere tilfælde at bekæmpe de kommunale budgetnedskæringer sammen med forældreorganisationer, skoleorganisationer, medarbejdere og de mange faglige organisationer, som er en del af Velfærdsalliancen.
Men nu er Velfærdsalliancen lagt i dvale, og der er ikke aftalt nye aktioner.



Nyt initiativ

Danmark ligger dog ikke på den lade side, og aktionerne for velfærd fortsætter, men det er dog i et andet regi.
Danmark for Velfærd hedder det initiativ, som FOA nu er aktive i.
Det første tiltag var et fællesmøde for FOA's fællestillidsrepræsentanter i Nyborg den 4. september 2017. Temaet var, at danskerne vil velfærden og ikke skattelettelser.
Mobiliseringen til en række af aktiviteter var første skridt for "Danmark for Velfærd". Hvor der er samlet faglige kræfter fra hele landet - fra både det private og det offentlige arbejdsmarked.
Den 4. oktober var 3500 tillidsfolk fra hele landet samlet i Odense, hvor de blandt andet planlagde Velfærdens dag den 7. november.

OPSLAGS TAVLEN

HAR DU EN GOD HISTORIE FRA DIN ARBEJDSPLADS?
Så vil vi meget gerne høre fra dig. Mail os på: foa1@foa.dk eller ring til os på 4697 1100.

FOA 1 er på Facebook

Tjek www.facebook.com/foa.foa1

Hvis du bliver ledig .....

På ***www.foa.dk/A-kasse/Hvis-du-bliver-ledig***
kan du finde en trin-for-trin-vejledning om, hvordan du melder dig ledig og opretter et cv.

Åbningstiden omkring jul og Nytår

FOA 1 holder lukket den 25. og 26. december samt den 1. januar

Arbejdsledernes efterløns- og seniorklub

Program for vinter/forår 2018

Bemærk, alle fællesarrangementer med klub 1, 4 og 9 står under klubbernes fælles forårs-kalender.

Fredag d. 6. april kl. 10.30
Klubbens Ordinære Generalforsamling, dagsorden ifølge lovene. Efter generalforsamlingen er klubben vært med smørrebrød, øl og vand mm. Tilmelding til traktementet senest d. 3. april til Svend. Mail svro@webspeed.dk, eller tlf. 60 62 99 02.

Onsdag d. 13. juni
Klubbens skovtur. Programmet er endnu ikke fastlagt. Oplysning herom senest ved klubbens generalforsamling d. 6. april.

Det er blevet nemmere at få fat i FOA 1:

Afdelingen har udvidet åbningstiden både i morgen- og eftermiddagstimerne, så der nu er åbent i FOA 1 for både personlige og telefoniske henvendelser:

Mandag – torsdag: 8.30 – 16.00
Fredag: 8.30 – 14.00

Det er stadig en rigtig god ide at bestille tid, hvis du ønsker en personlig samtale. For ellers kan du ikke være sikker på, at den, du ønsker at tale med, er i huset.

A-kassens åbningstider er som før, nemlig**:**
Mandag-onsdag: 9.00-15.00
Torsdag: 13.00-16.00
Fredag: 9.00-13.00

Telefon og mail:

FOA 1
Telefonnummer 46 97 11 00.
Mail **foa1@foa.dk**
A-kassen
Telefonnummer 46 97 11 01.
Mail **akasse-valby@foa.dk**

Husk at fortælle FOA 1, hvis du er valgt som tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant.

FOA 1 har en bred vifte af tilbud til vores tillidsvalgte medlemmer: "beskyttelse" i konkrete situationer, uddannelse og efteruddannelse, kurser og temadage, og på en del arbejdspladser er der også forhandlet funktionsløn til de valgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.
Det er derfor vigtigt for FOA 1 at vide, at du er tillidsvalgt, så du kan få de relevante tilbud.
Registreringen gælder for ALLE tillidshverv, både hvis du er (fælles)tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant, medlem af samarbejdsudvalg - SU og MED -, eller hvis du er suppleant til nogen af posterne.

Kontakt os på telefon 46 97 11 00 eller mail foa1@foa.dk.

Fælles forårs-kalender 2018 for efterløns- og seniorklubberne i FOA 1

12. januar:
Fælles arrangement for alle klubber med nytårskur. Traditionen tror byder vi igen i år til nytårskur for alle klubbernes medlemmer. Vi siger skål til hinanden og sørger for, at du også får noget at spise. Den musikalske del af festen overlader vi til Per Spillemand. Tilmelding til din klub.

26. januar:
Klub 10 afholder fødselsdagsfest for medlemmerne.

9. februar:
Fælles arrangement med stort bankospil. Som sædvanlig sørger Helge Koch fra klub 9 for, at alt går rigtigt til. Vi spiller 10 spil, og der er flotte præmier samt sidegevinster. 6 plader koster kun 50,- kroner. Husk madpakke. Øl og vand kan købes.

23. februar:
Fælles arrangement om renæssancekongen Frederik II. Museumsinspektør ved Nationalmuseet, Poul Grinberg Hansen, fortæller om Frederik den II, der ofte står i skyggen af sin berømte søn, Cristian IV. Øl og vand kan købes, men husk madpakke.

9. marts:
Klub 1 holder generalforsamling.

23. marts:
Klub 4 holder generalforsamling.

6. april:
Klub 9 holder generalforsamling.

20. april:
Klub 10 holder generalforsamling.

4. maj:
Fælles arrangement. Kom og hør om Prins Henrik, en af kongehusets mest markante skikkelser, som de fleste af os har en mening om. Foredragsholder Stig Ulrichsen giver os et humørfyldt og spændende foredrag, så I kan godt glæde jer. Øl og vand kan købes, men husk selv en madpakke.

18. maj:
Fælles arrangement. Goddag til foråret. Naturligvis fejrer alle vores medlemmer igen i år foråret. Dagens program indeholder både lidt underholdning og noget at spise, så gem bare madpakken til i morgen. Husk dit glade forårshumør! Tilmelding i din klub.

Skovtur 2018:
spørg i din seniorklub

Programmet er lavet i samarbejde mellem klubberne 1, 4 og 9. Nærmere orientering om arrangementerne kan ses i det interne program, som du kan få i din seniorklub.

Alle møderne er på fredage i LIGE uger klokken 10.30, og de foregår i FOA 1s store mødesal, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby.

Programmerne for klubbernes udeaktiviteter er endnu ikke på plads, men vil blive oplyst senere.

På klubbernes vegne og med venlig hilsen seniorrepræsentant

Jens Jensen.

Afsender
FOA 1
Vilhelm Thomsens Allé 9
2500 Valby

Magasinpost

MAGASINPOST STANDARD B

POST PP DANMARK

Det går jo meget godt, eller ....?

Afdelingsformand
Ken Petersson

NOVEMBER 2017

FOA
SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Vi ser i disse dage, at regeringen har fremlagt deres forslag til ny en finanslov, som indeholder ganske mange gaver til nogle.

Borte er vel efterhånden den megen snak om "nødvendighedens politik", som længe har fortalt os, at der ikke er råd! At vi skal spare! Og at den slemme krise kan komme igen!

Denne snak har været brugt til at skære i ydelser til de svageste i vores samfund - på hele velfærdsdelen af samfundet. Ydelser bliver minimeret eller bortfalder, og personalet på institutionerne bliver presset mere og mere.

I disse dage er Region Hovedstaden i gang med at afsende mellem 80 og 100 afskedigelser for at få næste års budget til at hænge sammen. Det lyder måske ikke af så mange i forhold til, hvor mange der tidligere er blevet fyret i sparerunder. Men man er nødt til at se bag tallene, så selvom det måske "kun" er 80, der bliver fyret, så bliver der nedlagt mere end 460 stillinger. Der er dermed 460 personer færre til at lave arbejdet.

Så virker det underligt, at der samtidig er snakke om, hvor meget bilafgifterne skal sættes ned og hvor store skattelettelser, de rige skal have?

Der er ikke tale om, at det er nødvendige reformer. Der er tale om, at man ønsker at fordele kagen anderledes, man ønsker at lave større ulighed. Det er såmænd et holdbart politisk ønske; det kunne bare være rart, om de, som mener det, også har tænkt sig at stå ved det.

De kunne jo sige, at ja vi synes, at det er vigtigere at give skattelettelser til de rigeste, og vi synes, det er vigtigere, at de rige kan købe billigere biler, end at kontanthjælpsmodtageren eller børnefamilierne skal tilgodeses. Og det betyder ikke noget for os, at de offentligt ansatte bliver endnu mere presset i hverdagen. Det ville være klar tale fra regeringens side.

FOA har sammen med en lang række faglige organisationer lavet initiativet Danmark for Velfærd for at støtte op om den danske velfærdsmodel, som længe nok har været udsultet til fordel for skattelettelser. Hvis du ikke allerede har skrevet under, så gør det på www.danmarkforvelfaerd.dk

Ikke flere skattelettelser! Mere velfærd!